

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунального закладу
«Міжшкільне навчально-виробниче об'єднання»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

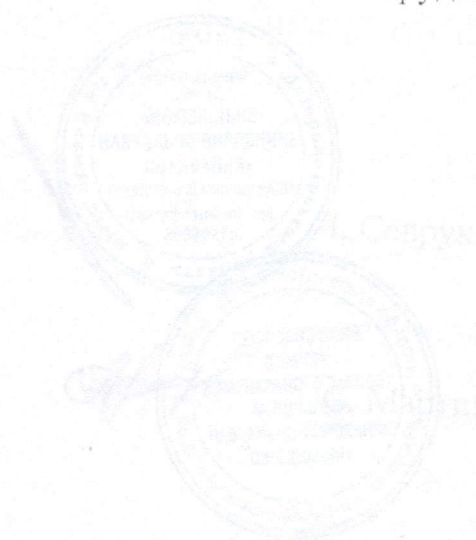
між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунального закладу
«Міжшкільне навчально-виробниче об'єднання»
Криворізької міської ради
на 2020-2022 роки

Прийнятий на зборах
трудового колективу
02 грудня 2019 року

Погоджено:

Від адміністрації
Директор КЗ «МНВО» КМР

Від трудового колективу:
Голова профспілки



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією і профспілковим комітетом
комунального закладу
«Міжшкільне навчально-виробниче об'єднання»
Криворізької міської ради

Прийнятий на зборах
трудового колективу
02 грудня 2019 року

Погоджено:

Від адміністрації:
Директор КЗ «МНВО» КМР

Від трудового колективу:
Голова профкому



I. Севрук



С. Мартинюк

I. Загальні положення

1.1. Договір укладений з метою регулювання виробничих, трудових та соціально-трудова відносин, посилення соціального захисту працівників комунального закладу «Міжшкільне навчально-виробниче об'єднання» Криворізької міської ради і включає зобов'язання сторін, що уклали його, на створення умов для підвищення ефективності роботи установи, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних правових інтересів працівників.

1.2. Положення і норми договору розроблені на основі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про профспілки, їх права і гарантії діяльності», Генеральної, галузевої, регіональної угод та інших законодавчих актів.

1.3. Договір містить узгоджені зобов'язання сторін, що його уклали, щодо створення умов підвищення ефективності роботи закладу, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників. Договір укладений між роботодавцем в особі директора Севрук Ірини Миколаївни, з однієї сторони та від трудового колективу в особі голови профспілкового комітету Мартинюк Світлани Олексіївни, з іншої сторони. Сторони визначають взаємні повноваження, зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності.

1.4. Керівник підтверджує свої повноваження, визнані чинним законодавством та статутом закладу, не ведення колективних переговорів, укладання колективного договору та виконання зобов'язань адміністрації.

1.5. Профспілкова сторона (рада трудового колективу) має свої повноваження, визначені чинним законодавством на ведення колективних переговорів, укладання колективного договору та виконання зобов'язань профспілкової сторони, передбаченим цим договором.

1.6. Сторони оперативнo вживають заходів щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів, віддають перевагу розв'язанню спірних питань шляхом проведення консультацій, переговорів і примирних процедур, відповідно до чинного законодавства.

1.7. Положення колективного договору поширюється на усіх працівників підприємства (організації, установи, закладу).

1.8. Положення колективного договору є обов'язковим для сторін, що його уклали.

1.9. Колективний договір діє з дня його підписання сторонами до укладання нового, зберігає силу в разі зміни складу, структури та назви підприємства.

1.10. В разі зміни роботодавця закладу дія колективного договору діє не більше одного року, за цей час сторони повинні почати переговори про укладання нового або зміни до діючого колективного договору.

1.11. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться тільки за взаємною згодою сторін та у зв'язку із змінами чинного законодавства угод вищого рівня.

1.12. Штатний розпис комунального закладу «Міжшкільне навчально-виробниче об'єднання» Криворізької міської ради складається відповідно до типової форми, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 28.01.2002 р. № 57. Штатний розпис є документом, що встановлює структуру, штати і посадові оклади працівників. Містить назви посад, чисельність персоналу і оклади за кожною посадою (додаток № 2).