

1.1. Цей Колективний договір укладений з метою регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця.

1.2. Колективний договір укладений у відповідності до Закону України "Про колективний договір і угоди" № 3357-XII від 01.07.1993 р., й умовами та довідниками в особі директора Товариства «РЕМГІДРОМАШ» Колективної Дар' Волонтерів та особою з профспілкового комітету ТОВ «РЕМГІДРОМАШ» з особи Дитяків Ірина Василівна з другої сторони.

1.3. Колективний договір встановлює взамовідносини між роботодавцем Товариства з особи директора та працівниками Товариства у галузі виробничого, економічного та соціального розвитку. Колективний договір є особливим формою прийняття власних зобов'язань Сторонами з метою узгодження інтересів працівників та роботодавцем Товариства.

1.4. Перераховувати кошти профспілка на культурно-масову, фізкультурну та спортивну роботу не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці Товариства відповідно, пропорційно числу членів їх профспілки, згідно узгодженого кошторису по відповідним коштам.

1.5. Згідно письмових заяв працівників Товариства, керівників підприємства, роботодавця, у тому числі додаткової плати та задоволення їхніх потреб, Товариства може в односторонньому порядку прийняти рішення щодо змін умов праці працівників Товариства.

1.6. Сторони зобов'язані зберігати та виконувати умови Колективного договору, інформація про внесені зміни та їхній результат надається працівникам Товариства.

1.7. У випадку необхідності внесення змін чи доповнень до договору сторони повинні з'ясувати один на одного, протягом 10 днів викласти проблему і при досягненні взаємної згоди прийняти рішення про внесення змін до договору. Сторони зобов'язані не вносити зміни та доповнення до колективного договору, якщо це суперечить умовам чинного договору.

1.8. Сторони зобов'язані зберігати та виконувати умови Колективного договору, статуту Товариства та Кодексу етики Товариства, а також умови трудового договору (Додаток 9).

1.9. Оперативно виконувати запити до усунювання порушень виконання колективних трудових умов (конфлікти) в ході реалізації зобов'язань з колективним договором, відновити перевагу розв'язання питань шляхом проведення переговорів з метою уникнення конфлікту.

1.10. Зміни умов чинного договору є дійсними з моменту прийняття рішення на загальних зборах Товариства.

1.11. Договір укладається на конференції трудового колективу працівників Товариства з делегатами Рівненської профспілки працівників підприємств та організацій області. Договір набуває чинності з моменту його підписання та його зареєстрування.

1.12. Цей Колективний договір входить в силу з моменту зміни складу, структури найманих Товариства, а у разі реорганізації Товариства він може бути переглянутий за згодою Сторін. У разі зміни державної території Товариства до Колективного договору зберігається воля Сторін. У цей період Сторони Товариства зберігають згоду укладення нового чи зміни умов чинного Колективного договору.

## **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**

*між адміністрацією та*

*профспілковим комітетом ТОВ «РЕМГІДРОМАШ»*

*на 2020-2024 роки*

*Прийнятий на зборах трудового колективу ТОВ «РЕМГІДРОМАШ»  
Протокол № 7 від 28.10.2019г.*

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Колективний договір укладений з метою регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця.

1.2. Колективний договір укладений у відповідності до Закону України "Про колективні договори і угоди" № 3357-XII від 01.07.1993 р., зі змінами та доповненнями в особі директора ТОВ «РЕМГІДРОМАШ» Болотнікової Дар'ї Володимирівни з однієї сторони та профспілкового органу ТОВ «РЕМГІДРОМАШ» в особі Литвиненко Інни Василівни з другої сторони.

1.3. Колективний договір встановлює взаємовідносини між роботодавцем Товариства в особі директора та працівниками Товариства у галузі виробничого, економічного та соціального розвитку. Колективний договір є особливою формою прийняття взаємних зобов'язань Сторонами, і сприяє узгодженню інтересів працівників та роботодавцем Товариства.

1.4. Перераховувати кошти профкомам на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці Товариства щомісячно, пропорційно кількості членів їх профспілки, згідно узгодженого кошторису по виділеним коштам.

Згідно письмових заяв робітників Товариства, членів профспілки, роботодавець утримує з заробітної плати та перераховує на рахунок профспілки членські профспілкові внески робітників.

1.5. Жодна із Сторін, що уклала Колективний договір, не може в односторонньому порядку припинити виконання його положень.

1.6. Сторони зобов'язуються доводити положення договору до відома працівників, інформувати про внесені зміни та хід його реалізації.

1.7. У випадку необхідності внесення змін чи доповнень до договору сторони письмово звертаються один до одного, протягом 10 днів вивчають проблему і при досягненні взаємозгоди, приймають спільну постанову про їх внесення до договору. Сторони зобов'язуються не вносити зміни та доповнення до колективного договору, що погіршують положення чинного договору.

1.8. Сторони зобов'язуються керуватися чинним законодавством, статутом Товариства, колективним договором, правилами внутрішнього трудового розпорядку (Додаток 9).

1.9. Оперативно вживати заходів до усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) в ході реалізації зобов'язань і положень договору, віддавати перевагу розв'язанню спірних питань шляхом проведення попередніх консультацій і переговорів.

1.10. Невід'ємною частиною договору є додатки до нього.

1.11. Договір укладається на конференції трудового колективу Товариства. Конференція трудового колективу правомочна при участі в її роботі не менше 2/3 від кількості обраних делегатів. Рішення конференції приймається простою більшістю голосів. Договір набуває чинності з моменту його підписання та діє до укладання нового.

1.12. Цей Колективний договір зберігає чинність у випадку зміни складу, структури та найменування Товариства, а у разі реорганізації Товариства він може бути переглянутий за згодою Сторін. У разі зміни директора Товариства дія Колективного договору зберігається не більше року. У цей період Сторони повинні провести переговори щодо укладення нового чи зміни цього