

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією і профспілковим комітетом
Криворізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №12
на 2020 - 2021 роки

Прийнятий на загальних
зборах трудового
колективу
22 листопада 2019 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
Криворізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №12 Центрально-Міського району
на 2020 – 2021 роки

Схвалений на зборах
трудового колективу
22 листопада 2019 року

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Мета укладання колективного договору (далі "Договір")

1.1. Договір укладається з метою регулювання соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту працівників Криворізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №12 Центрально-Міського району і включає зобов'язання сторін, що уклали його, на створення умов для підвищення ефективності роботи установи, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних правових інтересів працівників.

1.2. Договір укладено згідно з законодавством України, зокрема з Кодексом Законів про працю України, Законами України «Про колективні договори та угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших законодавчих актів України.

2. Сторони договору і їх повноваження:

2.1. Договір укладено між роботодавцем в особі директора Криворізької загальноосвітньої школи I - III ступенів №12 Варовей Л. С. і профспілковим комітетом Криворізької загальноосвітньої школи I-III ступенів №12 в особі голови профспілкового комітету Мялик С. М., що у відповідності зі ст.19 Закону України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності» представляє інтереси працівників установи в галузі виробництва, праці, побуту і культури.

2.2. Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності й аргументованості при проведенні переговорів /консультацій/ при укладанні договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

3. Термін дії договору.

3.1. Договір укладений на термін до укладання нового. Договір набирає чинності з дня його прийняття загальними зборами трудового колективу.

3.2. Сторони починають переговори щодо укладання нового договору не пізніше, як за два місяці до закінчення терміну дії договору, на який його укладено.

4. Сфера дій положень договору.

4.1. Положення договору розповсюджуються на всіх працівників незалежно від членства в профспілці.

4.2. Сторони визнають договір нормативним актом, його норми і положення діють безпосередньо і є обов'язковими для виконання роботодавцем, працівниками установи і профспілковим комітетом.

4.3. Договір враховує норми і положення Генеральної угоди та галузевої угоди між керівництвом управління освіти і науки та міського комітету профспілки /далі - галузева/.

4.4. Невід'ємною частиною договору є додатки до нього №№ 1 – 9

5. Порядок внесення змін і доповнень у договір:

5.1. Зміни і доповнення в договір вносяться в разі потреби тільки при взаємній згоді сторін і в обов'язковому порядку в зв'язку зі змінами діючого законодавства, генеральної і галузевої угод з питань, що є предметом договору. Зацікавлена сторона письмово повідомляє іншу сторону про початок проведення переговорів /консультацій/ і направляє свої пропозиції, які спільно розглядаються в 10-денний термін із дня їхнього одержання іншою стороною.

5.2. Рішення про внесення змін і доповнень у договір після проведення попередніх консультацій і переговорів і досягнення взаємної згоди при цьому схвалюються зборами трудового колективу.

5.3. Жодна зі сторін протягом дії договору не може в односторонньому порядку приймати рішення про зміни діючих положень, зобов'язань договору, або припинення їхньої дії.

6. Після підписання договору уповноважена з боку адміністрації особа протягом 5 днів:

6.1. Доводить договір до відома всіх працівників установи і забезпечує протягом всього терміну дії договору ознайомлення з ним під розписку тільки що прийнятих працівників.

6.2. Надає договір на реєстрацію в виконком Центрально-Міської районної у місті ради.